

## **DETERMINA N. 2 del 04.01.2021**

Oggetto: conferimento posizione organizzativa anno 2021.

### **Il Direttore dell'Automobile Club di Frosinone**

VISTO il Nuovo Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Automobile Club Frosinone, approvato con Delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente n. 11 del 22.09.2009;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 che ha recepito la normativa introdotta dal decreto legislativo n. 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni;

CONSIDERATA la Delibera del Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Frosinone n. 17 del 28.10.2020 con la quale è stato approvato il Budget annuale 2021;

VISTA la Determinazione del Direttore dell'Ente n. 32 del 28.12.2020, con cui è stato definito il Budget economico e di gestione 2021;

VISTO il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Ente, adottato, ai sensi della Legge 125/2013, dall'AC Frosinone con Delibera del Consiglio Direttivo n. 4 del 12.03.2020, valevole per il triennio 2020-2022;

VISTI rispettivamente il d.lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali per il periodo 2016-2018, siglato in data 12 febbraio 2018;

VISTI il "CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Enti Pubblici non Economici per il quadriennio normativo 2006–2009 e biennio economico 2006/2007" (siglato il 1° ottobre 2007) e il "CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Enti Pubblici non Economici, Biennio economico 2008/2009" (siglato il 18 febbraio 2009), nonché l'art. 77, co. 2, lettera f) del CCNL del Comparto Funzioni Centrali per il periodo 2016-2018;

VISTO in particolare l'art. 16 del predetto CCNL del 1° ottobre 2007;

VISTO il D.L. n. 112 del 25 giugno 2008, convertito in Legge n. 133/2008;

TENUTO CONTO della Delibera del Consiglio n. 14/2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale valevole per il triennio 2021-2023;

TENUTO CONTO, a tal proposito, della necessità di regolarizzare l'attuale distribuzione di competenze all'interno dell'Ente, al fine di garantire maggiore efficienza, funzionalità e razionalizzazione dei ruoli;

PRESO ATTO delle specifiche previsioni dettate dall'art. 16 e ss. del CCNL del 1° ottobre 2007, nonché dall'art. 77, co. 2, lettera f) del CCNL del Comparto Funzioni Centrali per il periodo 2016-2018, che prevedono la possibilità per gli Enti, sulla base dei propri ordinamenti ed in relazione alle esigenze di servizio, di conferire al personale inquadrato nell'ambito dell'area C, incarichi di posizione organizzativa che, pur rientrando nelle funzioni di appartenenza dello stesso, possono riguardare:

- *“attività – ivi comprese quelle informatiche – con contenuti di alta professionalità o richiedenti specializzazioni correlate al possesso di titoli universitari e/o di adeguati titoli connessi all'esercizio delle relative funzioni;*
- *attività di staff e/o di studio, di ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza”.*

TENUTO CONTO che l'Automobile Club Frosinone ha necessità di gestire in maniera professionale l'attività comunicativa dell'Ente e delle reti di vendita che all'AC fanno capo (Delegazioni ACI, Agenti Capo Sara Assicurazioni, Autoscuole a marchio ACI "Ready2Go", attività sportiva ecc.), pianificando e realizzando campagne di promozione, utilizzando al riguardo tutti gli strumenti di comunicazione disponibili;

CONSIDERATA, altresì, l'esigenza dell'Ente di sviluppare, nell'ambito dei processi comunicativi verso l'esterno, anche iniziative e progetti in materia di sicurezza stradale, che coinvolgano le diverse categorie di utenti della strada, con la realizzazione di campagne di sensibilizzazione e momenti di incontro e dibattito;

TENUTO CONTO che, nell'ambito della dotazione organica dell'Ente, il Dr. Andrea Tagliaferri è in possesso di specifici titoli universitari (Diploma di Laurea in Scienze della Comunicazione) nonché di *“adeguati titoli connessi all'esercizio delle relative funzioni”*;

PRESO ATTO che i suddetti incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a conferimento e revoca secondo i criteri previsti dall'art. 17 del citato CCNL 1° ottobre 2007;

CONSIDERATO, altresì, che la valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale;

TENUTO CONTO che il sopra descritto incarico di posizione organizzativa è interamente finanziato dal fondo incentivante dell'Ente e che, pertanto, non grava in alcun modo su altre voci di bilancio dell'AC;

DETERMINA

per tutte le ragioni esposte in premessa:

- di istituire, per l'intero anno 2021, la posizione organizzativa di gestione dell'*Ufficio Comunicazione e Sicurezza Stradale* dell'Automobile Club Frosinone;
- di conferire tale posizione al Dr. Andrea Tagliaferri (inquadrate nell'area C, livello economico 5), in possesso della necessaria formazione universitaria, qualificazione professionale ed esperienza maturata nell'ambito delle specifiche funzioni ed attività da svolgere.

La spesa complessiva trova copertura nel sottoconto n. CP 01.04.0002 "Trattamento accessorio area" di cui al conto 04 "Costi del Personali" relativamente al Budget economico e di gestione 2021.

F.to

IL DIRETTORE  
Ferdinando del Prete